

## Präambel - WIR sind RESA Systems

Sehr geehrte Business Partner,

unser Code of Conduct beschreibt, welche Werte wir teilen und wie wir zusammenarbeiten wollen – heute und in Zukunft. Er gibt uns ein klares Zielbild vor, das es zu erreichen gilt, um unseren Unternehmenserfolg nachhaltig zu sichern. Nachhaltigkeit in allen Unternehmungen ist ein langfristig strategischer Erfolgsfaktor, nicht nur für RESA Systems, sondern auch für unsere Lieferanten. Mit dieser Richtlinie fordern wir nachhaltiges Wirtschaften aktiv ein und bilden die Basis ökonomischer, ökologischer und sozial Verantwortungsvoller Zusammenarbeit. Ausgehend von dem zentralen Gedanken „WIR sind RESA Systems“ können wir dieses Ziel nur gemeinsam erreichen. Dabei orientieren wir uns an weltweit gültigen Standards, insbesondere nach den „United Nations Global Compact“ und den „UN-Guidelines on Business and Human Rights“.

## 1. Allgemeine Grundsätze und Rahmenbedingungen

### Einhaltung geltenden Rechts

RESA Systems GmbH vertritt den Grundsatz strikter Legalität für alle Handlungen, Maßnahmen, Verträge und sonstige Vorgänge. Entsprechend erwarten wir von unseren Lieferanten, dass sie die jeweils anwendbaren Gesetze sowie diesen Verhaltenskodex im Rahmen ihrer Geschäftsaktivitäten einhalten und darauf hinwirken, dass dieser Verhaltenskodex von Dritten, z.B. Ihren Lieferanten, die zur Vertragserfüllung mit der RESA Systems GmbH eingesetzt werden, eingehalten wird.

### Definition, Anforderung und Umsetzung der Standards durch unsere direkten Lieferanten

RESA Systems GmbH stellt im Rahmen des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) klare Anforderungen an seine Lieferanten, um negative Auswirkungen auf Menschenrechte, Umwelt und gute Unternehmensführung zu vermeiden. Die Einhaltung dieser Ansprüche ist am Ende dieses Dokumentes mit Stempel und Unterschrift zu bestätigen. RESA Systems GmbH behält sich bei berechtigten Zweifeln oder Unstimmigkeiten außerdem vor, Stichprobenartige Audits vor Ort durchzuführen.

## 2. Soziales

### Achtung der Rechte

- **keine Diskriminierung oder Belästigung** aufgrund von Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialer und ethnischer Herkunft, etwaiger Behinderung, sexueller Orientierung, politischer oder religiöser Überzeugung sowie des Geschlechts oder des Alters.
- **Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion** werden geachtet und gelebt
- **Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern** sind anzuerkennen
- Die Umsetzung von **Frauenrechten** ist zu beachten
- Die Rechte von **Minderheiten** und **Indigenen Völkern** sind zu beachten
- **Einstellungs- und Rekrutierungsmaßnahmen müssen ethisch sein.** Keine Gruppe darf bevor- oder benachteiligt werden.
- die **persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte** jedes Einzelnen zu respektieren.
- **faire Behandlung** der Mitarbeiter, frei von sexueller Belästigung, sexuellem Missbrauch, körperlicher Bestrafung oder Folter, psychischem Zwang, Beschäftigung gegen den eigenen Willen sowie von Androhung einer solchen Behandlung.
- die **Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten** in Übereinstimmung mit der geltenden nationalen Gesetzgebung anzuerkennen und Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen.

### Gesundheit und (Arbeits-)Sicherheit der Mitarbeiter

Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit gegenüber seinen Mitarbeitern zu übernehmen, die Mitarbeiter in Arbeitssicherheit zu schulen und Risiken von Unfällen und Berufskrankheiten auszuschließen bzw. zu minimieren.

### Kinderarbeit und Moderne Sklaverei

Es dürfen keine Arbeiter eingestellt oder beschäftigt werden, die nicht das Mindestalter gemäß ILO Konvention 138 erreicht haben.

### Arbeitszeit und Mindestlohn

Es wird die im jeweiligen Staat gesetzlich festgelegte maximale **Arbeitszeit** und den **Mindestlohn** eingehalten.

### Einsatz von privaten und öffentlichen Sicherheitskräften

Private Sicherheitskräfte haben grundsätzlich nur dieselben Rechte wie andere Bürger auch: Wenn sie sehen, dass jemand eine Straftat begeht, dürfen sie den Verdächtigen solange festhalten, bis die Polizei kommt, um die Personalien aufzunehmen und die Person eventuell festzunehmen.

### 3. Umwelt

<b>Berichterstattung über Treibhausgasemissionen</b>
Gemeinsam wollen wir den Treibhauseffekt reduzieren. Eine regelm. Betrachtung und Reduzierung der Treibhausgase ist deshalb einer unserer höchsten Ansprüche.
<b>Energieeffizienz und erneuerbare Energien</b>
Ihr Produkt wird besser, je weniger Energie dafür eingesetzt bzw. verbraucht werden muss. Der sukzessive Umstieg auf erneuerbare Energien ist unabdingbar und wird von Ihnen gefördert und vorangetrieben.
<b>Luftqualität</b>
Luftverschmutzung beeinträchtigt die Gesundheit und die Umwelt. Bekannte Luftverschmutzungsquellen sind deshalb zu reduzieren oder zu eliminieren.
<b>Wasserqualität, -verbrauch und -wirtschaft</b>
Wasser ist die Essenz allen Lebens. Wasser bestimmt das Leben und die Wirtschaft in enormem Maße. Ihr Wasserverbrauch ist deshalb strikt zu überwachen und stetig zu optimieren. Die Qualität dieser Ressource ist für Mensch und Tier überlebenswichtig.
<b>Verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement</b>
Es sind nur geringe Mengen Mensch und Umwelt belastende Chemikalien einzusetzen, die Stoffe sind nur sparsam zu verwenden. Beim Umgang mit diesen Stoffen, bei deren Beförderung, Lagerung, Nutzung, beim Recycling, der Wiederverwertung und letztl. Entsorgung dieser Stoffe muss die Sicherheit gewährleistet sein.
<b>Nachhaltige Ressourcenbewirtschaftung</b>
Den Schutz der Umwelt und sparsamen Umgang mit natürlichen Ressourcen betrachten wir als unsere gesellschaftliche Verpflichtung. Wir orientieren uns am Leitgedanken des nachhaltigen Wirtschaftens. Mit Energie, Rohstoffen und Wasser sollte deshalb sparsam umgegangen werden. Umweltbelastungen wie Abfall, Abwasser, Emissionen und Lärm sind zu vermeiden oder so gering wie möglich zu halten.
<b>Land-, Wald- und Wasserrechte sowie Zwangsäumung</b>
Geltende Land-, Wald- und Wasserrechte des jeweiligen Landes sind zu beachten und strikt einzuhalten.
<b>Erneuerbare Energien</b>
Weg von fossilen Brennstoffen, hin zu erneuerbaren Energien. Diese sollten mindestens 30% der Gesamtverbrauchten Energiemenge Ihres Unternehmens ausmachen.
<b>Dekarbonisierung</b>
Unser alles Ziel ist es, im Rahmen der Energiewende nach und nach auf kohlenstoffarme Energiequellen umzustellen und somit die Dekarbonisierung voranzutreiben.
<b>Abfall, Wiederverwendung und Recycling</b>
Abfall ist grundsätzlich so weit wie möglich zu vermeiden und strikt getrennt zu entsorgen, damit eine Wiederverwendung möglich gemacht wird.
<b>Tierschutz</b>
Der Schutz aller Tiere und der Artenvielfalt ist elementar für das Fortbestehen der Menschheit. Der Tierschutz muss unbedingt beachtet und eingehalten werden.
<b>Artenvielfalt, Landnutzung und Entwaldung</b>
Es dürfen keine Gebiete entwaldet werden und somit Tiere verdrängt werden, um das Land wirtschaftlich zu nutzen.
<b>Bodenqualität</b>
Grundlage allen Lebens und die Basis für nachhaltiges Wirtschaften ist eine gute Bodenqualität. Böden dürfen deshalb nicht übermäßig gedüngt oder verdichtet werden.
<b>Lärmemissionen</b>
Zu viel Schall – in Stärke oder Dauer – kann nachhaltige gesundheitliche Beeinträchtigungen oder Schäden bei Tier, Mensch und Umwelt hervorrufen. Lärmemissionen sind deshalb zu reduzieren oder eliminieren.

## 4. Compliance

<b>Korruptions- und Geldwäschebekämpfung</b>
Kein unrechtmäßiges Anbieten, Gewähren, Fordern oder Annehmen von Vorteilen gegenüber bzw. von Geschäftspartnern. Insbesondere keine Zuwendungen an RESA Mitarbeiter und deren Angehörige, mit Ausnahme von geringwertigen Sach- oder Werbegeschenken und Bewirtungen im Rahmen von Geschäftsterminen.
<b>Datenschutz und Datensicherheit</b>
Geltende gesetzlichen Regelungen zum Datenschutz zu beachten & verantwortungsvoll mit vertraulichen Informationen umzugehen.
<b>Fairer Wettbewerb und Kartellrecht</b>
Die geltenden Regeln des Wettbewerbs- und Kartellrechts sowie das Gebot des fairen Wettbewerbs einzuhalten. Interessenskonflikte sind zu vermeiden und melden
<b>Interessenkonflikte</b>
Unsere Lieferanten sind verpflichtet, ihre Geschäftsentscheidungen im besten Interesse des Unternehmens und nicht auf Basis persönlicher Interessen zu treffen. Interessenkonflikte entstehen dann, wenn Mitarbeiter auf Kosten der Interessen des Unternehmens eigene Aktivitäten oder persönliche Interessen verfolgen. Es ist wichtig, dass alle Mitarbeiter eventuell im Rahmen ihrer beruflichen Tätigkeit auftauchende Interessenkonflikte schon im Ansatz erkennen und vermeiden.
<b>Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung</b>
Die Einhaltung und Anwendung der EU Richtlinie 2019/1937 zum Schutz von Personen, die Verstöße gegen das Unionsrecht melden. Außerdem sind Maßnahmen zum Schutz aller Hinweisgeber zu ergreifen.
<b>Finanzielle Verantwortung (genaue Aufzeichnungen) und Offenlegung von Informationen</b>
Ehrlichkeit, Transparenz und Nachvollziehbarkeit sind unerlässliche Werte. Interne und externe Dokumente sind lückenlos aufzuzeichnen und gem. Speier- und Löschfristen aufzubewahren sowie den Behörden bei entsprechenden Belangen zur Verfügung zu stellen.
<b>Geistiges Eigentum und Plagiate</b>
Plagiate, also die unrechtmäßige Verwendung oder Kopie geistigen Eigentums oder Erkenntnissen anderer ist strafbar und wird nicht toleriert.
<b>Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen</b>
Zahlreiche Länder haben Gesetze zur Ausfuhrkontrolle strategischer Produkte, Technologie und Software erlassen. Die RESA Systems GmbH, ihre Mitarbeiter und Auftragnehmer sind an diese Gesetze und Vorschriften gebunden. Wir verlangen ausdrücklich die Einhaltung sämtlicher geltender Regelungen zur Ausfuhrkontrolle. Ein zuwiderhandeln kann zu Wirtschaftssanktionen führen.

Hiermit bestätigen wir die Nachhaltigkeitsrichtlinie für Lieferanten der RESA Systems GmbH für:

\_\_\_\_\_  
Firma (inkl. Firmenstempel)

\_\_\_\_\_,  
Ort und Datum,

\_\_\_\_\_,  
Name in Druckbuchstaben,

\_\_\_\_\_  
Unterschrift